



組合員に対する侮辱行為が発生！

熱海運輸区組合員に対して管理者がホーム上で「中指を立てる」行為を行なったことが発生しました。経緯としては以下の通りです。

- 組合員が乗務の際に貸与されている懐中時計を電車に置き忘れてしまったので当直に正しく速やかに報告を行なった。懐中時計は他区から借りて乗務を継続した。
- その後熱海駅で他区と自区の懐中時計を交換するために2名の当直(当務)がホームに出場し、停止位置20M手前でその2名の内1名から「中指を立てられる」不適切な対応があった。
- 乗務終了後、組合員は分会とともに管理者のもとへ行き事実確認を行ったところ、当直は事実を認めた。

「冗談でやった。」



電車に懐中時計を置き忘れてしまった事を正直に報告したにも関わらず運転中の運転士を動揺させる行為を行っています。また侮辱行為は一緒に出場した相手から見えない、前面カメラから映らないと思われる位置で行われています。組合員本人は安全な乗務を遂行するため折返しではなく乗務終了後に分会とともに管理者へ確認しました。**安全はトッププライオリティとは誰が言っているのでしょうか！？**そのような会社でいいのでしょうか？

ジョブローテーションは本人の成長と会社は言いますが、ジョブローテーションで異動した組合員に対してハラスメント行為や侮辱行為をするのはどういうつもりなのでしょうか？

組合員・社員の皆さん！

このような会社管理者や会社姿勢で**鉄道の安全は守れますか？安心して働けますか？**

おかしい事にはおかしいと声をあげましょう。そうしなければ職場環境・労働条件は変わりません。私たち東労組とともに声をあげましょう！

鉄道の安全を脅かし

安心して働ける

職場環境を壊す行為は許さない！

