



2024年 6月21日
第206号

JR東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 助川一実
編集 情宣担当
ホームページ



<http://www.jreu-yokohama1.jp/>

横地申
第25号



研修を通じたテンポラリースタッフに対する脅迫や買収行為 およびJR東労組に対する誹謗中傷を止め、公平・公正な 過半数代表者選出と世間に恥じない真っ当な研修を行い、 安全第一の職場を求める緊急申し入れ 1期日目(6月20日)

1. 今年2月と3月に行われた川崎統括センター内のテンポラリースタッフを対象とした研修の目的と内容を明らかにすること。また、今研修の責任の所在を明らかにすること。
【会社回答】本研修は、川崎統括センターにおいてテンポラリースタッフを対象とし、乗務員シミュレーターを用いた教育や講話を実施したものであり、あわせて過半数代表者選出に関する周知も行ったものである。

組合	会社
研修の目的は何か。	安全に関する知識を高めるため。あわせて当社の従業員として必要な知識、留意すべき点などの教育を行ったもの。具体的には、2月期は、南武線オフィスの乗務員シミュレーターを活用した安全教育。座学による講義。また3月期についてはYMSのインセンティブの還元のため必要な手続き等を行った。
2月期の座学内容を詳しく。	支社・統括センターの組織図、当社の歴史、JR東日本の社員としての自覚と社会人としての留意点を詳しく。あと一般的な交友関係の注意喚起。最後に過半数代表者選出に関する周知を行った。
研修で用いたスライドは全て確認しているのか。	確認している。20スライド。30分程度。
一般的な交友関係とは。	お客さまからは社員と同等に見られる。一方で学生が多いので日常的に留意することもある。
「あなたは既に狙われているかも」「組織社員から差し入れ」「組織に加入＝組織拡大」とはどういう意味か。	一つ一つではなく全体。社会の中でいろいろ遭遇する。一般論としてどこにリスクが潜んでいるかわからない。



休憩室に「食べて下さい」と**組織社員**から差し入れがある。



全ては良い人を演じ、信頼させ組織に加入させる＝組織拡大

組織社員って誰のこと!?
これって悪いこと!?



あなたは既に狙われているかも

- LINE 交換しようよ
- 今日明けだろ、仕事おわりに飲みに行こうよ。おごるからさ。
- 休みの日にBBQ行かない? 鉄道模型
- 会社に不満はない? 話聞こよ。



川崎統括センターにおけるテンポラリースタッフ対象の「安全研修」で使われたスライドの一部のイメージです

組合	会社
2018年のこともあったが、公安警察や〇〇容疑者のスライドもあったが意図は何か。	特定の労組を意図したわけではないが、東労組の情報も一部触れていることも確認している。鉄道にあたってはトラブル・事件とか人身事故を含め警察・消防のお世話になる場面がある。あとは、世間一般の中でニュースの中で出てくるような場面もある。
限られた研修時間で必要な中身をやらずに無駄ではないか。	大事なことをしっかり伝えるように伝えていく。
3月期の研修の目的は何か。	インセンティブの上限は5,000円。どういうものを購入したかをスピーチし、プレゼン能力を高める。
パワーポイントは研修運営側(所長・企画統括・副長・主務)の4名が作成したものか。また、他の研修でも使用しているのか。	川崎統括センターで作ったもの。1名ではない。また、全ての研修を網羅しているわけではないが、あくまで川崎のテンポラリースタッフに特化した内容である。今後、そっくりそのまま使うことはない。
研修を行ったのは川崎統括センターか。	どこの責任かという会社として行った研修という回答になる。
この研修を不適切なものとして捉えているのか。	重要! 特定の組織にクローズアップしていたのではないかと指摘があった。そういう意図ではないが、そう捉えられかねない中身であったところから、 <u>全体的に見て適切でない部分があったという認識である。</u>

川崎統括センターにおける「安全研修」問題について、横地申第25号団体交渉を6月20日14:00から19:00で行いました。途中中断を挟み、1項のみ終了しました。2項以降は交渉日が決まり次第お知らせします。

謎だらけの回答だが、全ては不当労働行為を意図した不適切な研修だからではないか!?