



とある地下鉄では筆者と同年齢同階級で、基本給が3万円多かったです。その分ボーナスで補填したい。

～ 満身創痍！？ 川崎支部組合員の声 ～

四半期決算は好調！社員も施策に向き合い現場で頑張っている！年間6ヶ月を越えるボーナスを！

食費・光熱費など生活に直結する部分の多くが値上げ。休日出勤が常態化。頑張りに見合ったボーナスを！

社員を大事にする会社へ 利益はみんなに等しく分配！
みんな疲れている！過度な労働強化は心と体の健康を害する！ 大学学費の補助を。

今出さないでいつ出すの？社員を大切にするのは今だ！
失われた30年、税金と保険料増ばかりで手取りは減るばかり、今こそ賃上げを！

経営者はどこを見ているんだ 社員を大切にしろ！
すべてが値上がり、生活が苦しい。

そろそろ満額回答してくださいー！！
こゝゝ、米が高いんです。🍙🍙🍙

社員ががんばって作った売り上げを還元！
一番のサービスは安全・安定輸送！

がんばった分の対価を実感するためには満額獲得以外なし
物価高に負けない賃上げを