

納得感を持って異動して、新たなフィールドで活躍したいけど…

現場は深刻な要員不足

ある職場では・・・

- ・毎日のように休日出勤している社員がいる。
- ・休みの日でも休日出勤の要請がくる。
- ・「休めない」、「休んだ気がしない」と多くの組合員や未加入者が述べている。
- ・現場はギリギリの状態です「まわしている」
- ・本来業務以外に企画業務を求められ現場の社員は疲弊・・・
- ・「融合」と言っても全てをカバーできるわけではない。
- ・急遽年休者が出ると、多くの勤務変更が出ている。
- ・納得感を持って異動したいが、今の状態で異動となると現場の仲間に過度な負担となってしまう・・・

あなたの職場はどうですか？？
納得感を持って異動できますか？
納得感を持って送り出せますか？



職場の問題解決に向けて、東労組へ結集しよう！！