



2025年 2月18日
第146号

JR東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 梶田 優一
編集 情宣 担当
ホームページ



<http://www.jreu-yokohama1.jp/>

横地申
第5号

「南武線ワンマン運転について」に関する基本申し入れ 【全19項目】団体交渉を行う！②



3. 異動に伴う意識付けや事前通知等は、社員の生活設計を考慮して1ヶ月前には行うこと。
【会社回答】社員の運用については「任用の基準」に基づき取り扱うこととなる。

組合	会社
通常の異動ではなく、予め時期が決まったものである。社員の生活設計に配慮し、前向きにできるようにできないか？	<u>いたずらに遅くしてはいない。</u> ライフサイクルのように決まった枠があれば示せるが、一律にできないもの。異動先の動きも含めると、いろいろな人の生活設計に関わるため、通常の異動と同じ考えの時期となる。
職種だけでも伝えられないのか？	思いは分かるが難しい。
立川統括センターでは、20名来るといふ噂が出ている。また、 <u>支社の企画総務部長が意見交換会の場で「車掌の大半は駅に行く」と発言した</u> と聞いているが把握しているか？	異動には通常も他もない。ギリギリの中で伝えている。現場とも話して決めている。 これでは生活設計が出来ない！
他支社への異動もあり得るのか？	他支社への異動はあり得る。
<u>企画総務部長の発言について、どのような経緯なのか確認すること！</u> 不安を抱える中であってはならないこと。	駅に行くということは一般的な話だと思う。 重要！ <u>いったん預かり確認する。</u>
主管（人事）として、一日も早く伝えたい思いはあるのか？	その思いはある。
これまでの相模線、鶴見線ワンマンより規模感が大きい異動となる。スケジュールの違いはあるのか？	当然異なってくる。人数に対するものはある。
前向きになるために大切な残り1ヶ月である。経験年数、在籍年数の差はあるが、着任前はワンマン化については伝えられていない。全員が一律に発令となるのか？	全員一律にならないこともある。

4. 異動に伴うロッカー整理等は勤務時間として取り扱うこと。
【会社回答】労働時間として取り扱う考えはない。

組合	会社
ロッカー整理は自分の時間になるのか。認識を示すこと。	<u>自分の時間</u> となる。
乗務員基地再編の時は労働時間であったと認識しており、今回も同様の扱いにするべきだと考える。会社の認識を示すこと。	乗務員基地再編時は「そこに何も無くなる」ということで議論はあったが、 <u>今回のワンマン運転施策については通常の異動と変わらない。</u>

5. 車載モニターをよりフレームレートの高いものへと改修すること。また、各駅のホームカメラに対して日差し対策を講じること。
【会社回答】現時点において、車載ホームモニタシステムを改修する計画はないと聞いている。
また、乗降確認カメラについては必要な対策は実施している。

組合	会社
モニターの画質は変わらないのか。	現時点では変わらない。
季節にもよるが、 <u>特に今の時期は朝日の差し込みがある。日よけ対策は行っているのか。</u>	日が低い時期は課題がある。 <u>ロングフード等を検討している。南武線オフィスともコミュニケーションをとっており、改正後も検討していく。</u>
真っ白になってしまう。時間や季節等で異なるが、年間通して確認していただきたい。	条件によるものは注意深く見ていく。
車載モニター故障時、運転台から物理スイッチ（車掌ユニット）でドア扱いを行う際、カーブしている駅はどのように取り扱うのか。	最終調整中であるが、 <u>ITV故障の取り扱いと同じように駅のサポートを受けて閉扉することを検討している。</u>

重要！南武線オフィス来訪時における企画総務部長の発言については、後日開催予定のダイヤ改正区別交渉(川崎運輸区分会)で確認した内容について回答を受けることで整理！

次号③へ続く