



2025年 3月 2日  
第157号

# JR東労組 Yokohama

## JR東労組横浜地本

発行人 梶田 優一  
編集 情宣 担当  
ホームページ



<http://www.jreu-yokohama1.jp/>

## 横浜地本新春お年玉プレゼント応募で届いた組合員・家族の声

儲けた分を平等に配分し、モチベーションアップを！給料アップでゆとりある暮らし。組合差別はやめて！組織再編(統括センター化)が進んでいるが車両センターは首都圏本部、東京地区の所属、一部活動は湘南相模統括センターに含まれるとか言うわりには都市手当がD地区のままなのが納得できない。小田原・伊豆の行事(四季島見送りなど)も、告知もなく誘いがなくなった。融合と連携と言うわりには縄張りがありすぎる。生見尾の人身事故にせよ八王子管内での管理者による暴力にせよ、事実を簡単に捻じ曲げてしまう会社姿勢は軍事国家かと思ってしまうくらい異常だし、断固して許すことができない！会社の暴走を止めるには、やはり労働組合が必要。社員一人一人の声をしっかりと聞き施策を実施すべきである。給料とボーナス上げろ。ちんあげ！ちんあげ！労働者と真摯に向き合い誠実な対応を。とにかく要員がない。3月の南武線ワンマンに伴う車掌の異動頼みになっている。年末手当 2.9、本当に苦しい年越しでした。妥結はしたが全く納得できません。年末年始も多くのお客さまの割に現場は相変わらず少ない人数でこなしています。春闘は満額回答以外ありえません。今年こそは各職場の要員を増やしてもらわないと仕事が回りません！社長、会長による新年の挨拶、綺麗ごとを並べたてているが誰の心に響くのか。一丸となって2025春闘を勝ち取ろう！家賃補助がなくなってしまい、生活が苦しくなった。希望もしていない職場・職種に強制的に異動させられた上に給料も下がりモチベーションが上がらない。年休を入れても特公休で処理される。家賃補助が15年しか出ないのはおかしい。安全問題、人手不足、物価上昇による生活への影響で働き手が安心出来る労働環境と賃金が脅かされている。経営側の意向による一方的な人事賃金制度に反対です。賃金の抑制は日本経済の成長を止めた元凶であり経営側は失われた30年をさらに続けようとしている。労働組合の必要性を運動で具現化して、賛同してくれる仲間と共に未来を切り開いていきましょう。働く皆様が健康で明るく過ごせますよう、事故やハラスメントが起きない職場づくりをお願い致します。収入が順調に回復してる中で働く密度は濃くなる一方なので、会社は「試験に受かって給料を上げる」ではなく、増収増益に至るプロセスに対して応えるべきだ！賃金が物価上昇に追い付いてない。年末年始輸送も好調に推移したと管理者が声高にアピールしているが、だから何なんだ？と思う。売り上げもそこそこあって儲けたのならしっかり第一線で奮闘している我々社員へ還元すべきだ！会社は、いい加減、これ以上の嘘と誤魔化しはやメロ。物価高騰で生活が厳しいです。社員の頑張りを給料に反映してほしい。安全をしっかり考えてほしい。会社がタブレットにアップした4月からの育児介護の働き方を見ていたら希望日に時短後は泊まりの様なモデルケースが載っており、12歳まで時短って言うのはそう言う事だったの？と復職が心配になりました。まだ下の子の授乳や夜泣きがあるので3歳までは時短を希望していたのですが、早く新しい情報が出ないかなとソワソワしています。会社と闘っていきます！年末年始輸送も2019年比でプラスになりました。普段の要員不足もカバーし、公共交通を支えています。今年こそは社員への適正な還元を勝ち取れるよう組合員のみならず賛同してくれている未加入者とともにより良い職場づくりを目指していきます。物価に見合った賃上げ必ず勝ち取るぞ！物価高で他企業は軒並み賃上げしています！企画業務を優先するため休憩が取れてないように思えることがあった。物価上昇分に見合う賃上げをしろ！儲けを社員に還元して欲しい。働きやすい環境を勝ち取りましょう！職場の空気が悪くなっています。かといって会社は何も考えず施策を推し進めようとしても出来ていません。融合もまったく出来ていません。融合で社員が来ても全く使えません。来る上位職も使えません。意図が見えない、意味があるとは思えない、掻き回す事をやめて欲しい。これ以上現場を振り回すな！現場の頑張りに応えろ！物価高に応じた賃上げ。父が休みでも仕事に行き休みが少なく可哀想に思える。休みをしっかり取らせてほしい。物価上昇が賃金に追い付いていない。ハラスメントを認めろ！休日出勤が多く、体調管理が今後も心配。要員不足により年休が希望通り使えず特休買い上げが常態化している。物価上昇に見合ったベースアップをかちとろう！要員不足(Δ2)で今は回しているが急遽の突発で補充手配が難しい場合はいる人で回し、しのいでいる。現場は生産性向上という名目で疲弊しきってます。疲弊させるならそれに似合った賃上げをするべき！社員への教育の充実させてほしい(営業、輸送ともに)。物価高による賃金の引き上げを要求したい！コロナ禍以降社員の頑張りでここまでの業績回復を果たしています。この頑張りにそろそろ報いてください。経営陣の皆さま、ブラック企業と言われて悲しくないんですか？私は好きで入った会社です。こんな言われようされるのは正直悲しいです。でも最近は嫌いになってきています。社員の希望にそぐわない異動ばかりやってモチベーションを下げて。それじゃみんな辞めて別な路を考えますよ。社員の声にまじめに応えてください。あなたたち経営陣の奴隷ではありません。エルダーの給料が安過ぎます。さすがに夏季、年末手当、少なすぎる。物価高だから節約倹約生活が当たり前だし、なんなんだよ、社員、家族の幸福って。今の世の中と社員の事をしっかり見れて、もっと前向きで当たり前の事が出来る経営者を希望します。旦那の給料をあげて欲しい。物価上昇！賃金を上げろ！生活が苦しい。世の中の物価高騰に、給与が全く追いついていない。更なる給与増を強く求める！業務内容・業務量が増えて大変なのに、給料は下がる。できることは頑張っているが、割に合わない。物価上昇分に見合ったペアを強く求めます！！賃金が物価上昇に全く追いついてない。給料の増え方が緩やかすぎる。満額回答しろ。「お客さまにより良いサービスを提供するために」を本気で第一に考えているのであれば、今のようになすすんな労働環境にはなっていないのではないかと最近よく感じます。私たち労働者を蔑ろにすることは、お客さまをも蔑ろにしていることに繋がると思います。たまには労働者の本音を受け入れてください。会社の行動が人間味の無い、ただ上から指示され、それに従う作業だけをする組織になってしまっている。これでは安全意識が向上しない。労働の中身と賃金が見合っていません。社員はみんな疲れています。人件費を削り少ない人で多大な利益を出すことだけ考えずに、社員も幸せになれるよう会社には考えを改めて欲しいです。春闘に向けて大幅賃金アップを要求する。これだけの激務では余りにも賃金が安すぎる。物価高が続いているので、生活が苦しくなっています。大手と言われる鉄道会社であるならそれに見合う給料、またベースアップなども積極的に他企業が真似をしたくなるような水準にあげてほしいと思います。でなければ人材は集まらず、会社の発展もないと思います。確実なベースアップとゆとりある労働環境への改善。物価高なのにボーナスや昇給が少ないのでもっと上げて欲しい。物価高騰・光熱費高騰・テーマパークのチケット値上がり。食品が値上げ高止まりのまま。なのに給料あがらない。3月ダイヤ改から駅到着電車に対し車掌は車内点検、運転士はドア閉め、南武線はワンマン運転。作業の余裕を無くし事故の発生を高める施策に呆れる。稼ぐことに傾倒して大失敗した国家組織は歴史上沢山あるのに、悪しき流れを突き進む東会社に呆れる。最近の困り事として、人手が不足しています。要員不足で連日休日出勤。休みの度に打診される。十分な要員の確保を！25春闘、利益を上げている会社はしっかり賃上げを行い社会責任を果たせ！会社施策のスピードが早すぎて対応できていない。人手不足がどこの職場でも起こっており、安全とサービスの低下が現れている。物価高や住宅ローンの金利上昇で生活は厳しくなっています。手取りを上げて欲しい、大企業が賃上げしないと他がやらないのでやって欲しい。労働条件の向上に取り組んでください。年間休日の増加をお願いします。子育てしているのに休日出勤は困っています。父親と過ごせる時間を増やして下さい。

**会社は声を「受け止める」だけでなく、受け入れて、満額回答するべきだ！**