



JR東労組 Yokohama

2025年 3月24日
第170号

JR東労組横浜地本

発行人 梶田 優一
編集 情宣 担当
ホームページ



<http://www.jreu-yokohama1.jp/>

2025 JR総連春闘はまだ終わっていない！

JR東労組ステーションサービス協議会

JR東労組バス関東本部

No. 242
発行 2025. 3. 24
東日本旅客鉄道労働組合
ステーションサービス協議会

ステーションサービス LINE

申2号「2025年度賃金引上げ等に関する申し入れ」第2回交渉

・社員の基本給に対し
過去最高の
一律 10,000円
・賃金規定に定める
昇給を実施し「**4**」とする
昇給係数は「**4**」とする
2025年4月1日付で昇格する社員を除き、
2025年6月23日以降 精算

・私たちの伝えた生活実感や労働実感をどのように受け止めたのか？
・各等級の上限額、ゾーン2の歳増と所定昇給額の増額についての回答がないか？

・社員のみならず一人ひとりの「MOVE」を積み重ねていくことへの期待に加え、
物価上昇等社員の皆さんを取り巻く環境についても総合的に勘案した。
・今のところ、変える考えはない。

過去最高の額ではあるが、我々の要求に届いていない。そもそもの賃金が低いという声が多い中、この回答で人材の確保と人材の高止まりが懸念される。回答は3月28日までと要求しているため、回答を再考すべきだと会社に求めましたが、再考しなかったため、持ち帰り組合員と議論し判断をしていく。

この情報への疑問や意見、25春闘会社回答に対する意見を教えてください！ [JR東労組お問い合わせフォームはこちら！](#)

第181号
発行日 2025. 3. 21

Super Highway 春闘速報 25

JR東労組バス関東本部

申9号 2025年度賃金引上げ等に関する申し入れ
第3回団体交渉 会社回答

定期昇給 4/4 実施
ペア一律 4,000円

平均引上げ額
8,073円

定昇相当込み賃上げ率 3.23%

我々の要求・生活実感とはかけ離れており、
席上妥結はせず、持ち帰りました！

※満57歳以上の社員のペアについて、
2025年度は減額せず、一律100/100支給する。

JRバス関東で働く仲間を一つに！

Super Highway 春闘速報 26

JR東労組バス関東本部

2025年度賃金引上げ等に関する申し入れ
第3回団体交渉開催！

3月28日（土）に本社会議室において、申9号について議論を行ってきました。

4程でほど近い金額。物価高に関して回答書に記載はあるが、平均3.68%の付いていない。17日の第2回から3日のスケジュール感で、我々が訴えがどこまで伝わっていたのか疑問である。他社の妥結はペア1万円を越えたり千葉などは我々の20万6000円よりはるかに上、人材確保などで負けてくる。業績の還元だけではないというが、他社を見ていると赤字決算の会社もいる。この会社がこの先存続していく為に人材を確保し続けるかというのも大前提ではないか。

68%。旧プロパー社員に何も無いのかと訴えられることがあったが、会社はこれをやっとならぬとニュープロパーが旧プロパーに追い付いてきた。たのは、60歳までペア4000円基本給改善を100/100実施するという。いて記載がないのは、制度変更で改善したので今のペアは実施しない。初任給は大事だと思いがそれ以外で十分勝負できる部分はある。30・40代の流出は問題視してきた。昨年は55歳以上を改善したし、危機感の表れは出る限界値、それ以上にプロパー、57歳以上の方へのメッセージも乗せた。ってほしい。

に到底及ばず、席上妥結するものではない。持ち帰り議論するとしました。
内容は組合員の皆さんに別途お知らせします。

JRバス関東で働く仲間を一つに！

要求額に届いていないため席上妥結せず！持ち帰り議論！

JR東労組バス東北本部 交渉中！

鉄研労

ジェイアールバス東北本部

第22号 2025年3月21日

申5号「2025年度賃金引き上げ等に関する申し入れ」第2回交渉を行う！①

JR東労組バス東北本部は、3月21日に「2025年度賃金引き上げ等に関する申し入れ」についての第2回交渉を行い、職場から寄せられた切実な声を会社に最大限訴えできました。

（主な職場の声）

満額回答！！

- 厳しい環境の中働いている私たちの生活をどう助けてくれ！■氷河期世代が支えてきた分への満額回答を！
- 野菜が高い、肉も高い、物価が高騰で生活苦だ！■会社存続するには人・人・人が大事。
- 人なくして列車もバスも動かない。人材流出防止、人材確保の観点、日々苦しくなる生活を守るためにも満額回答で応えよ！！■ガソリン代高騰で、通勤費大幅に上げて欲しい！
- 物価高、税金高によって生活苦、脱却のためにも満額回答を！独り身でも生活苦だ！
- 慢性的な人材不足の休日の買い上げ、みんな疲れ切っている！！
- 経済を回すためのペアではなく、バス業界全体の社会的地位向上の為に春闘勝利へたくはいくぞ！！
- 会社が良くなるにつれて、ひいては我々の地位向上や待遇改善に繋がるものであると考え、そのために私たち労働者の生活を本心に会社は考えてくれるのか？これから労使双方が良くなっていく事を目指し、その答として満額回答を望む！■毎日通勤が手帳に届く。七北田・白沢事業所は異常です。
- 今、頑張っている社員を離職させない為に満額回答を望む。
- 今までの会社には失望している。満額以上の回答を期待する。この期待に応える事がいま働く社員の僅かな希望となる。■定昇がない社員はペアしかないとわかって欲しい。
- 人無くして社会成り立たず！意欲を持ち、取り組む為に社員に十分な投資を！満額回答を強く求める！
- 過酷な労働環境の低賃金を業務をこなしている現場の社員達を見て下さっているのでしょうか？（私もあと数年）一度でいいので「満額回答」の朗報を聞いてみたいです。
- 賃金不足により、我々も会社も大変な時を迎えている。「将来を見据えて」出し渋った結果も一つの要因だと感じる。これ以上の過酷は死活的問題！！昨年より少し多い「過去最高」は通用しない！！満額以上の本気を見せて欲しい。
- 仕事や事故のリスク等、命を預かる重い責任に対して賃金が見合っていない。要員不足になるのは予見できるに問題を送りつけてきた事に責任はないのか？
- 職務と賃金が全く見合っていない。業界の低相場に採られる事なく基礎賃金を底上げしなければ、社員も定着しない。物価上昇に対しては遅い。ペア満額回答は必須事項だ！！
- 社員に投資しない会社は未来はない。今を変えれば未来が変わる。満額回答で未来を作れ！
- 若い子は休みが欲しいと言っている。休みが少なく給料も安ければ魅力を感じない。まずは大幅な賃金アップをして、少しでも魅力を感じてもらいたい。■定昇がない社員にとって今の状況は堪えきれない！！
- 何もかもが値上げ値上げ、生活のやりくりするも限界です。

ジェイアールバス東北本部

第22号 2025年3月21日

申5号「2025年度賃金引き上げ等に関する申し入れ」第2回交渉を行う！①

JR東労組バス東北本部は、3月21日に「2025年度賃金引き上げ等に関する申し入れ」についての第2回交渉を行い、職場から寄せられた切実な声を会社に最大限訴えできました。

（主な職場の声）

満額回答！！

- 厳しい環境の中働いている私たちの生活をどう助けてくれ！■氷河期世代が支えてきた分への満額回答を！
- 野菜が高い、肉も高い、物価が高騰で生活苦だ！■会社存続するには人・人・人が大事。
- 人なくして列車もバスも動かない。人材流出防止、人材確保の観点、日々苦しくなる生活を守るためにも満額回答で応えよ！！■ガソリン代高騰で、通勤費大幅に上げて欲しい！
- 物価高、税金高によって生活苦、脱却のためにも満額回答を！独り身でも生活苦だ！
- 慢性的な人材不足の休日の買い上げ、みんな疲れ切っている！！
- 経済を回すためのペアではなく、バス業界全体の社会的地位向上の為に春闘勝利へたくはいくぞ！！
- 会社が良くなるにつれて、ひいては我々の地位向上や待遇改善に繋がるものであると考え、そのために私たち労働者の生活を本心に会社は考えてくれるのか？これから労使双方が良くなっていく事を目指し、その答として満額回答を望む！■毎日通勤が手帳に届く。七北田・白沢事業所は異常です。
- 今、頑張っている社員を離職させない為に満額回答を望む。
- 今までの会社には失望している。満額以上の回答を期待する。この期待に応える事がいま働く社員の僅かな希望となる。■定昇がない社員はペアしかないとわかって欲しい。
- 人無くして社会成り立たず！意欲を持ち、取り組む為に社員に十分な投資を！満額回答を強く求める！
- 過酷な労働環境の低賃金を業務をこなしている現場の社員達を見て下さっているのでしょうか？（私もあと数年）一度でいいので「満額回答」の朗報を聞いてみたいです。
- 賃金不足により、我々も会社も大変な時を迎えている。「将来を見据えて」出し渋った結果も一つの要因だと感じる。これ以上の過酷は死活的問題！！昨年より少し多い「過去最高」は通用しない！！満額以上の本気を見せて欲しい。
- 仕事や事故のリスク等、命を預かる重い責任に対して賃金が見合っていない。要員不足になるのは予見できるに問題を送りつけてきた事に責任はないのか？
- 職務と賃金が全く見合っていない。業界の低相場に採られる事なく基礎賃金を底上げしなければ、社員も定着しない。物価上昇に対しては遅い。ペア満額回答は必須事項だ！！
- 社員に投資しない会社は未来はない。今を変えれば未来が変わる。満額回答で未来を作れ！
- 若い子は休みが欲しいと言っている。休みが少なく給料も安ければ魅力を感じない。まずは大幅な賃金アップをして、少しでも魅力を感じてもらいたい。■定昇がない社員にとって今の状況は堪えきれない！！
- 何もかもが値上げ値上げ、生活のやりくりするも限界です。

3月19日

第1回交渉終了

交渉中！

2025 JR総連春闘勝利に向けて連帯しよう！